

20 Principals Propostes de Generació LLibertat

- De Secretari General a Coordinador General
- Limitació de mandats a un màxim de 4 períodes de dos anys
- Congrés del partit cada dos anys
- Direcció col·legiada amb 9 àrees específiques i amb coordinador general
- Treballar per projectes, al nou partit. Sectorials per projectes amb algunes sectorials troncats
- De Presidents Territorials a Coordinadors Territorials. Estructures de federació més horitzontals, participatives i flexibles.
- Nou partit - Nova cultura política - Nous lideratges. Un partit amb un nom completament nou i on els associats tinguin més veu i decisió.
- Finançament partits 100% transparent
- Primàries per elecció caps de llista
- Sistema obert elecció llistes. Candidat pot triar 3 persones confiança, la resta de la llista per votació, inclòs l'ordre, excepte municipis petits.
- Instauració sistema de votació electrònica com a sistema de consulta als associats i decisió en temes importants.
- De militants a associats
- Consell Nacional més obert, decisor i amb més debat participatiu, garantint el treball previ de tots els punts a tractar
- Estratègia comunicativa 2.0
- Estratègia i estructura metropolitana del nou partit
- Establir sistema d'incompatibilitats partit - Govern i evitar duplicitat de càrrecs.
- Suspensió càrrecs públics quan hi hagi indicis de corrupció en fase d'investigació de l'associat
- Nou partit netament independentista, volem convèncer indecisos i sumar-los al projecte independentista i no sumar no independentistes al nou projecte
- Respects a la diversitat del territori, flexibilitat en l'estructura i adaptació de les normatives a la mida i realitat dels municipis. Unitats territorials d'entre 250 i 400 associats per tal de permetre la participació i opinió dels associats.
- El càrrec públic retrà comptes als associats que l'han escollit els quals podran retirar-li la confiança si no ho fa o bé si no compleix els compromisos adquirits.